

**Плана по минимизации установленных коррупционных рисков  
в МБОУ ООШ № 40**

**Цель:** создание условий для создания нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБОУ ООШ № 40.

**Задачи:**

- систематизация условий, способствующих коррупции в МБОУ ООШ №40;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов формирования нравственных норм, составляющих основу личности, устойчивых против коррупции у работников и обучающихся;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможности коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторах, а также свободное общение в СМИ.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятия	Ответственные
<b>1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции.</b>		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.	В течение года	Директор
1.2. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии.	10.01.2024 г.	Директор
1.3. Ознакомление педагогов с НПА по антикоррупционной деятельности.	10.01.2024 г.	Директор
1.4. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.	В течение года	Директор
<b>2. Меры по совершенствованию функционирования МБОУ ООШ № 40 в условиях противодействия коррупции</b>		
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных.	В течение года	Директор
2.2. Проведение инвентаризации имущественного комплекса по анализу эффективности использования.	Сентябрь, май	Директор, завхоз
2.3. Реализация плана внутришкольного контроля.	В течение года	Директор
2.4. Оперативные совещания. Коррупция и ответственность за коррупционные действия. 1. Индивидуальное консультирование педагогов по вопросам организации выпускных вечеров, праздников конца года.	30.05.2024г.	Директор

2.Обновление информации в разделе официального сайта образовательной организации об антикоррупционной политике.	В течение года	
2.5. Экспертиза жалоб и обращений граждан по фактам коррупции. Анонимное анкетирование педагогов и родителей по выявлению коррупционных правонарушений.	В течение года	Директор
<b>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников и обучающихся.</b>		
3.1. Формирование антикоррупционного поведения.	В течение года	Директор
3.2. Круглый стол. Формирование нравственно-правовой и антикоррупционной культуры.	31.08.2024г.	Директор, зам. директора
3.3. Правила поведения для учащихся, Устав организации, НПА.	31.08.2024г.	Директор, зам. директора
<b>4. Обеспечение доступа обучающихся и их родителей к информации о деятельности МБОУ ООШ № 40, установление обратной связи.</b>		
4.1.Информирование обучающихся и их родителей о правилах приёма в МБОУ ООШ № 40.	Февраль, май	Директор, зам. директора
4.2.Проведение ежегодных мониторинговых мероприятий с целью определения степени удовлетворённости качеством образовательных услуг.	Апрель-май	Директор, зам. директора
4.3. Обеспечение функционирования сайта МБОУ ООШ № 40 для размещения информации о деятельности организации, правил приёма обучающихся, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции.	В течение года	Директор, зам. Директора, учитель информатики
4.4.Активация работы по обеспечению общественно-государственного управления школой, в том числе по участию в принятии решений о стимулирующей части фонда оплаты труда.	В течение года	Директор